

INTEGROVANÁ POLITIKA

Kvality · Životního prostředí · Energie · BOZP · Sociální odpovědnosti · Genderové rovnosti

Nová Mosilana, a.s.

Náš závazek

Nová Mosilana, a.s. se zavazuje k vysoké kvalitě výrobků, spokojenosti zákazníků, zvyšování efektivity a výkonnosti procesů, neustálému zlepšování a odpovědnému využívání zdrojů, ochraně lidí a životního prostředí. K tomuto účelu udržujeme integrovaný systém řízení certifikovaný podle norem ISO 9001, 14001, 50001, SA8000 a UNI/PdR 125, který je zároveň inspirován požadavky normy ISO 45001, současně dodržujeme protokol ZDHC.

Právní shoda a transparentnost

- Dodržujeme platné právní předpisy, normy a požadavky úřadů.
- S orgány veřejné moci udržujeme transparentní a kooperativní vztah.
- Naše politika a cíle jsou přístupné zaměstnancům i externím stranám na www.novamosilana.cz.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- Chráníme zdraví a bezpečnost zaměstnanců i dalších osob – principy odpovědnosti, opatrnosti a prevence.
- Předcházíme úrazům, nemocem z povolání a mimořádným událostem; procesy neustále zlepšujeme.
- Zvláštní pozornost věnujeme znevýhodněným osobám.

Životní prostředí a hospodaření s energií

- Snižujeme emise využíváním obnovitelných zdrojů, modernizací budov a zaváděním nových technologií.
- Snižujeme spotřebu energie a vody monitorováním a optimalizací procesů v souladu s EnMS.
- Nakupujeme energeticky úsporné produkty, služby a suroviny šetrné ke zvířatům a přírodě.
- Zavazujeme se k neustálému zlepšování energetické výkonnosti a poskytování dostupných informací a zdrojů pro dosažení energetických cílů.
- Upřednostňujeme udržitelná a ekologicky slučitelná řešení při všech provozních rozhodnutích již od samotného návrhu.

Pracovní podmínky a sociální odpovědnost

- Zakazujeme a nepodporujeme nucené práci ani dětskou práci.
- Garantujeme právo na odborové sdružování bez jakýchkoli zásahů.
- Nepřipouštíme žádnou formu diskriminace, obtěžování ani fyzického nebo slovního násilí.
- Podporujeme rovnováhu pracovního a soukromého života a respektujeme rodičovství a péči o rodinu.

Genderová rovnost

- Zajišťujeme rovné příležitosti, kariérní rozvoj a mzdovou rovnost bez ohledu na pohlaví – od náboru po každodenní práci.
- Genderovou rovnost sledujeme a vyhodnocujeme ve všech pracovištích i procesech.

Zapojení zaměstnanců a dodavatelů

- Vzděláváme a informujeme zaměstnance, jejich zástupce, spolupracovníky i dodavatele o rizicích a cílech.
- Podporujeme pravidelnou komunikaci, konzultaci a zapojení pracovníků do zlepšovacích iniciativ.
- Dodavatele vybíráme a hodnotíme podle souladu s právními předpisy a sdílení těchto zásad.

Neustálé zlepšování

Tato politika představuje rámec pro stanovování a pravidelné přezkoumávání cílů integrovaného systému řízení. Při identifikaci rizik, plánování a hodnocení systému zohledňujeme kontext organizace, potřeby zainteresovaných stran a povinnosti dodržování předpisů. Cíle a opatření (technická, organizační, procesní) zaměřujeme na přiměřené a trvalé zlepšování, s využitím nejlepších dostupných řešení a zdrojů.

V Brně, 1. 9. 2026

Ing. Pavel Zezula

předseda představenstva, Nová Mosilana, a.s.

Sandro Olivotto

generální ředitel, Nová Mosilana, a.s.